



CCI'M HUMAN

# ПОЛОЖЕНИЕ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Coca-Cola İçecek (CCI) создает рабочие места для более 10 000 человек, и осуществляет деятельность в Азербайджане, Бангладеш, Ираке, Иордании, Казахстане, Кыргызстане, Пакистане, Сирии, Таджикистане, Турции, Туркменистане и Узбекистане.

## УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Уважение прав человека является фундаментальной ценностью CCI. Мы стремимся уважать и содействовать продвижению прав человека во взаимоотношениях с нашими работниками, поставщиками, деловыми партнерами и в обществе, в котором мы ведем свою деятельность. Настоящее Положение основывается на международных принципах в области прав человека, закрепленных во Всеобщей декларации прав человека, а также в Международном билле о правах человека и Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации (принята Генеральной конференцией Международной организации труда на ее 86-й сессии, Женева, 18 июня 1998 года), Глобальном договоре ООН и принятых ООН Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Настоящее Положение подлежит применению в нашей компании Coca-Cola İçecek, в принадлежащих нам компаниях, а также в тех, где нам принадлежит контрольный пакет акций, и компаниях, находящихся под нашим управлением. CCI также ожидает от своих поставщиков и деловых партнеров и призывает их следовать настоящим принципам, а также рекомендует принимать аналогичные акты в своих организациях.

С помощью комплексной юридической проверки мы выявляем и предотвращаем риски нарушений прав человека в отношении лиц, с которыми мы взаимодействуем в работе. В случаях выявления неблагоприятных последствий для прав человека, связанных с нашей деятельностью, компания стремится обеспечить или наладить взаимодействие с целью надлежащего исправления ситуации. Мы стремимся обеспечивать доступ к средствам

устранения нарушений, когда такие негативные последствия возникают в результате отношений нашей компании с третьими лицами.

Исполнительный Комитет CCI осуществляет контроль за исполнением Положения по соблюдению прав человека.

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ**

Мы осознаем, что являемся частью общества, в котором ведем свою деятельность. По вопросам прав человека мы взаимодействуем с различными сообществами и людьми, входящими в них, включая уязвимые и социально незащищенные группы, для которых вопросы прав человека важны и чьи мнения и взгляды мы можем в процессе общения узнать и впоследствии учесть. Мы верим, что вопросы локального характера должны решаться на месте. При необходимости мы взаимодействуем с представителями гражданского общества и заинтересованными сторонами по вопросам соблюдения прав человека при осуществлении нашей деятельности.

## **МНОГООБРАЗИЕ ВЗГЛЯДОВ И КУЛЬТУРНЫХ ЦЕННОСТЕЙ И ПРИОБЩЕНИЕ К НИМ**

Мы ценим и поощряем разнообразие взглядов и культурных ценностей и реализацию стремлений людей, с которыми мы работаем. Мы стремимся предоставлять равные возможности, а также к тому, чтобы в CCI основанием для отбора для прохождения интервью, устройства на работу, назначения на должность, обучения, вознаграждения за труд и карьерного роста были квалификация, производительность, навыки и опыт. Многообразие на рабочем месте имеет важное значение для достижения наших целей. Таким образом, мы стремимся привлекать, развивать и удерживать таланты с самым разным опытом и толерантными взглядами.

## **ЗАПРЕЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ**

Мы привержены созданию рабочей среды, свободной от дискриминации, притеснения или преследования по расовому, половому, по признаку гражданства, цвету кожи и социальному происхождению, национальному признаку или религиозным убеждениям, возрасту, инвалидности, сексуальной ориентации, гендерной идентификации или гендерному самовыражению, политическим убеждениям, а также по любым другим признакам, определенным в законодательстве.

Мы проводим политику нулевой терпимости к дискриминации, неуважительному или неадекватному поведению, несправедливому обращению или репрессиям любого рода. Преследование является неприемлемым как на рабочем месте, так и вне его в любых ситуациях, связанных с работой.

## **СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Мы уважаем право наших работников создавать профсоюзы, вступать в них, или не вступать в профсоюзы, не опасаясь негативных последствий, запугивания или

преследования. С выступающим от имени работников профсоюзом, действующим на законных основаниях, мы обязуемся принимать все усилия для конструктивного диалога. CCI обязуется добросовестно вести переговоры с такими представителями работников.

## **ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНА ТРУДА**

Безопасность и здоровье наших работников имеют первостепенное значение. Наша политика – обеспечить наличие безопасных и благоприятных условий труда на рабочем месте, а также соответствие применимым требованиям законодательства о технике безопасности и гигиене труда, нормативным актам и внутренним требованиям в области охраны труда. Мы работаем над тем, чтобы обеспечить и поддерживать безопасные, здоровые и благоприятные условия труда, с помощью наших работников, путем выявления рисков возникновения несчастных случаев, причинения травм и вреда для здоровья и устранения выявляемых рисков.

## **БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

Мы стремимся к тому, чтобы созданные нами рабочие места были свободны от насилия, преследования, запугивания, а также других опасных, противоправных ситуаций или обстоятельств, вызывающих беспокойство в связи с внутренней или внешней угрозой. Для безопасности работников предпринимаются все необходимые меры, с учетом соблюдения неприкосновенности частной жизни работников, сохранения их репутации и уважения личного достоинства.

## **ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД И ТОРГОВЛЯ ЛЮДЬМИ**

Мы запрещаем использование всех форм принудительного труда, включая труд заключенных, находящихся в местах лишения свободы, кабальный труд, обязательный труд, труд военных, состоящих на воинской службе, современные формы рабства и любую форму торговли людьми.

## **ДЕТСКИЙ ТРУД**

Мы запрещаем принимать лиц, не достигших 18 лет, на работу с вредными условиями труда.

## **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПОСОБИЯ**

Установленная нами политика по заработной плате является конкурентоспособной в рамках отрасли и местного рынка труда, и соответствует условиям действующих договоров социального партнерства. В работе мы привержены полному соблюдению применимых норм законодательства о заработной плате, рабочем времени, сверхурочных работах и пособиях. Мы предлагаем нашим сотрудникам возможности для развития своих навыков и способностей, а также предоставляем возможности для карьерного роста.

## **ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЛЯМИ И ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ**

Мы признаем, что использование земельных и водных ресурсов в нашей деятельности может оказывать существенное воздействие на реализацию прав человека, и для управления таким воздействием нами разрабатываются специальные акты и мероприятия. Мы уважаем потребности человека в устойчивом водоснабжении, в безопасной питьевой воде и защите как экосистем, так и общества путем применения соответствующих санитарно-гигиенических мер профилактики в соответствии с нашей «Политикой по охране окружающей среды».

## РУКОВОДСТВО ДЛЯ РАБОТНИКОВ И МЕТОДЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О НАРУШЕНИЯХ

Мы стараемся создавать условия работы, в которых ценят и уважают открытые и честные взаимоотношения между всеми работниками. CCI стремится соблюдать все действующие законы о труде и занятости везде, где мы осуществляем свою деятельность. CCI также обеспечивает ознакомление работников с Положением по соблюдению прав человека путем обучения и ежегодного подтверждения соответствия.

Любой работник, который считает, что имеются противоречия между условиями настоящего Положения и требованиями законов, обычаями и практиками, принятыми на его рабочем месте, либо если у работника имеются вопросы по данному Положению или работник хотел бы заявить конфиденциально о возможном нарушении требований настоящего Положения, должен обратиться к руководителям на местах, в Отдел по управлению человеческими ресурсами, к Местному инспектору по вопросам этики, или Корпоративному Инспектору по вопросам этики. Работники могут также сообщать о предполагаемых нарушениях через защищенный интернет ресурс Линии Связи по вопросам этики CCI: [www.cciethicsline.com/](http://www.cciethicsline.com/), или по номеру телефона: +90 212 371 07 32, или по электронной почте [cci@cciethicsline.com](mailto:cci@cciethicsline.com). Работники, сообщающих о нарушениях данного Положения, не должны подвергаться за это преследованию или ответным мерам воздействия. CCI будет проводить расследование, рассматривать и реагировать на сообщения работников, а также принимать соответствующие меры в отношении любого нарушения.

Положение по соблюдению прав человека согласовано с положениями Кодекса этики CCI. Настоящее Положение, включая его перевод и соответствующую информацию, можно найти на интернет-сайте CCI: <http://www.cci.com.tr>

## ПУБЛИЧНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Мы публикуем информацию о наших обязательствах, усилиях и заявлениях в области соблюдения прав человека в соответствии с настоящим Положением по соблюдению прав человека в рамках нашего ежегодного Доклада об устойчивом развитии. Такая отчетность содержит ссылки на Руководящие принципы ООН по предоставлению отчетности.

*CCI сохраняет за собой право вносить изменения в данное Положение в любое время. Ничто в настоящем Положении не предполагает и не заменяет договора между CCI и ее работниками, и не означает, что участие в данной программе является гарантией дальнейшего трудоустройства в CCI.*